



### 1. Grundhaltung

Unser Verein lebt von Gemeinschaft, Vertrauen und Engagement.  
Wir verstehen uns als Ort des Miteinanders, der Offenheit und des Lernens.

👉 Unser Handeln orientiert sich an folgenden Grundwerten:

- Respekt und Wertschätzung
  - Verantwortung
  - Offenheit
  - Nachhaltigkeit
- 

### 2. Umgang miteinander

Wir begegnen uns respektvoll und auf Augenhöhe.

Das bedeutet konkret:

- Wir hören einander zu und lassen unterschiedliche Meinungen zu
- Wir kommunizieren ehrlich, klar und freundlich
- Wir gehen konstruktiv mit Kritik um
- Wir achten auf einen wertschätzenden Ton – auch bei Konflikten

👉 Persönliche Angriffe, abwertende Aussagen oder ausgrenzendes Verhalten haben im Verein keinen Platz.

---

### 3. Verantwortung im Miteinander

Jedes Mitglied trägt zum Gelingen des Vereins bei.

Das bedeutet:

- Wir halten Absprachen ein
  - Wir übernehmen Verantwortung für unsere Aufgaben
  - Wir gehen achtsam mit Ressourcen, Räumen und Lebensmitteln um
  - Wir informieren rechtzeitig, wenn wir Aufgaben nicht übernehmen können
- 

### 4. Engagement und Verlässlichkeit

Unser Verein lebt von unterschiedlichem Engagement – von punktuell bis regelmäßig.

👉 Wichtig ist nicht „wie viel“, sondern „wie verlässlich“.

- Wer eine Aufgabe übernimmt, führt sie verantwortungsvoll aus
  - Engagement darf sich verändern – Kommunikation ist dabei entscheidend
  - Auch kleine Beiträge sind wertvoll
- 

## **5. Zusammenarbeit im Verein**

Unsere Struktur basiert auf Vertrauen und Eigenverantwortung.

- Arbeitsgruppen arbeiten selbstorganisiert
- Die Planungs-/Kerngruppe koordiniert und trifft strategische Entscheidungen
- Der Vorstand übernimmt die rechtliche Verantwortung

👉 Zusammenarbeit bedeutet:

- Informationen werden transparent geteilt
  - Entscheidungen werden nachvollziehbar gemacht
  - wir unterstützen uns gegenseitig statt zu kontrollieren
- 

## **6. Umgang mit Konflikten**

Konflikte sind normal und Teil eines lebendigen Vereins.

Unser Umgang damit:

- Wir sprechen Probleme frühzeitig an
  - Wir suchen das direkte Gespräch
  - Wir bemühen uns um Lösungen statt Schuldzuweisungen
  - Bei Bedarf unterstützen Planungs-/Kerngruppe oder Vorstand bei der Klärung
- 

## **7. Vielfalt und Inklusion**

Wir möchten ein Ort für alle sein.

- Wir respektieren unterschiedliche Hintergründe, Lebensweisen und Perspektiven
  - Wir fördern eine offene und inklusive Atmosphäre
  - Diskriminierung jeglicher Art wird nicht akzeptiert
-

## 8. Bezug zur Vereinsidee

Unser Verhalten steht im Einklang mit den Zielen des Vereins:

- Förderung gesunder und nachhaltiger Ernährung
- Unterstützung regionaler Strukturen
- Aufbau einer lebendigen Gemeinschaft

👉 Wir handeln so, dass diese Ziele gestärkt werden.

---

## 9. Verbindlichkeit des Kodex

Dieser Verhaltenskodex ist Grundlage unseres gemeinsamen Handelns.

- Alle Mitglieder erkennen ihn mit ihrem Beitritt an
  - Er ergänzt die Satzung und konkretisiert das Miteinander
  - Verstöße können - nach Klärungsversuch - Konsequenzen haben (bis hin zum Ausschluss gemäß Satzung)
- 

Der Vorstand erkennt den Verhaltenskodex an und lebt ihn in besonderer Verantwortung vor.

**Marburg, den 06.05.2026**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Vorstand LebensMittelPunkt Wehrda e.V.**